



AXE 2 : Développer et piloter son organisme de formation

Élaborer une Stratégie d'IA pour Renforcer les Compétences



07/10/25 après-midi
08/10/25 après-midi
14/10/25 après-midi
15/10/25 après-midi



A distance

Lorsque la formation est réalisée à distance, elle se déroule en **visioconférence** avec partage de documents en amont de la réalisation de l'action. Les stagiaires doivent avoir un PC avec une webcam et une connexion internet suffisante afin de pouvoir suivre la formation.



En présentiel

Lorsque la formation est réalisée en présentiel, elle se déroule au **Carif-Oref - 22 Rue Sainte Barbe 3ème étage - 13002 Marseille**.



Intervenant(e) : Cécile DEMAI

Formatrice certifiée en IA, elle allie pédagogie active et expertise en softskills. Ancienne directrice de cabinet et coach, elle forme salariés, entrepreneurs et étudiants (EMD, Codev) par une approche ludique, centrée sur l'autonomie. Formée à la conception et l'animation pédagogique, elle propose ateliers et modules innovants.



Public :

Personne en charge du projet de certification : responsables qualité, animateur qualité, référent qualité, formateurs expérimentés, dirigeant ou responsables de structures, responsables de formation ou pédagogiques.



2 jours soit 14h (4 demi-journées)
Horaires : 13h30-17h



Tarifs :

700 €/participant

Le Carif-Oref n'est pas assujéti à la TVA



Délais d'inscription

Inscription possible 48h avant le début de la formation



Prérequis

Aucun



CONTEXTE

Objectifs généraux :

Acquérir une méthode pour construire et mettre en œuvre une stratégie de montée en compétences de l'ensemble des collaborateurs sur l'IA.

Objectifs opérationnels :

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Analyser les impacts de l'intelligence artificielle sur les métiers, les compétences et les pratiques professionnelles de leur organisation.
- Élaborer une cartographie des compétences IA à développer en lien avec la stratégie organisationnelle.
- Concevoir un plan d'action réaliste et adapté pour renforcer les compétences IA des collaborateurs.
- Identifier et mobiliser les dispositifs et outils de formation pour intégrer l'IA dans les parcours professionnels.
- Mettre en place des mécanismes d'évaluation et d'ajustement pour pérenniser la stratégie de développement des compétences IA.

CONTENU

Comprendre les impacts de l'IA et ses enjeux

- Introduction & positionnement
- Explorer les impacts de l'IA
- Identifier les compétences IA

Amorcer une vision stratégique

- Cartographier les compétences IA
- Définir une vision stratégique
- Synthèse et préparation Jour 2

Jour 2 : Construire un plan d'action IA

- Retour d'expérience & réactivation
- Construire un plan d'action IA
- Mobiliser des dispositifs de formation

Pérenniser la stratégie IA

- Mobiliser des dispositifs de formation (suite)
- Évaluer et ajuster la stratégie
- Ancrer les compétences



MÉTHODE ET ORGANISATION PÉDAGOGIQUE

Approche collaborative, Co-construction avec guidage par le formateur par apports théoriques brefs, études de cas, ateliers en sous-groupes, coaching entre pairs, et restitutions en plénière. Animation par séquences interactives (quiz, icebreakers, synthèses, ateliers) , notamment lors des introductions, cartographies, plans d'action, et évaluations.

Mesures pour les personnes en situation de handicap

- Supports accessibles (imprimés en lecture facile, police agrandie).
- Sous titrage live sur demande (fait par une IA).
- Accompagnement personnalisé (ex. : reformulation orale, place adaptée en salle).

Outils et veille

- Supports imprimés : Kit stratégique, guide de veille.
- Références : France Stratégie, Syntec Numérique, France Compétences, EdTech France...

EVALUATION

- Quiz initial et final pour mesurer les progrès.
- Production d'une feuille de route IA évaluée collectivement en plénière.
- Feedback personnalisé à chaud (formulaire rapide).
- Autoévaluation des participants sur fiches imprimées.
- Indicateurs suivis : Taux de complétion (objectif 100 %), satisfaction (>85 %), mise en œuvre d'une stratégie IA dans les 3 mois.